

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА»**

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета  
Протокол №1 от «01» сентября 2025г

на заседании Общего собрания работников  
Протокол №1 от «01» сентября 2025г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом АНО ДПО «УЦПП»  
«01» сентября 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В АВТОНОМНОЙ  
НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА»**

г. Мелеуз

## **1. Общие положения.**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», «Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам дополнительного профессионального обучения, Устава, локальных нормативных актов Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки персонала» (далее-Учреждение).

1.2. Под производственной практикой понимается практико-ориентированная форма реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, направленная на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или выполнения ее нового вида, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся и (или) новой квалификации.

1.3. Задачами производственной практики являются изучение опыта работы и деятельностное освоение отдельных направлений практики образовательной организации по заявленному направлению (теме); освоение и подготовка к внедрению новых средств образования, педагогических технологий, инновационных разработок. Моделей образовательных систем. Обеспечивающих современное качество образования.

## **2. Содержание производственной практики.**

2.1. Содержание производственной практики определяется организацией с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, требований профессиональных стандартов.

Производственная практика проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательной организации профессиям/специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию/рабочий разряд, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производств соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

2.2. Программа производственной практики может предусматривать:

- лекции, консультации, семинары, практические занятия;
- изучение существующего опыта работы по теме стажировки;
- практическое освоение форм и методов работы специалиста;
- проведение стажерами учебных и внеурочных занятий, других мероприятий;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- работу с нормативной правовой документацией организации;
- участие в работе совещаний, заседаний методических объединений, деловых встречах и т. д.;

- выполнение итогового задания, разработку педагогического продукта, проекта как результата стажировки.

### **3. Организация производственной практики.**

- 3.1. Производственная практика может реализовываться в сетевой форме на базе двух и более организаций.
- 3.2. Производственная практика проводится в учебно-производственных мастерских и на предприятии, где предполагается самостоятельное выполнение работ обучающимися.
- 3.3. Перед проведением производственной практики проводится инструктаж по технике безопасности.
- 3.4. Руководителем производственной практики от Учреждения является мастер производственного обучения.
- 3.5. Производственная практика полный рабочий день может проводиться только. Если пройдено семьдесят пять процентов теоретического обучения по спецтехнологии.
- 3.6. Производственная практика может осуществляться в индивидуальной и групповой форме и предполагает выполнение задания, результат которого может быть внедрен в профессиональную деятельность обучающегося.
- 3.7. Продолжительность производственной практики устанавливается учебным планом.
- 3.8. Зачисление на производственную практику, ее тема и программа рассматриваются на заседании Учреждения реализации образовательных программ и утверждаются приказом директора Учреждения.
- 3.9. Руководство производственной практики как самостоятельной формой реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования специалистов со стороны Учреждения осуществляется мастером производственной практики, которого назначает заместитель директора по учебно-методической работе. В обязанности мастера производственной практики входит:
  - разработка совместно со стажером индивидуального плана производственной практики;
  - определение итогового задания (творческая или исследовательская работа, реферат, проведение открытого мероприятия);
  - проверка отчета по производственной практики;
  - подготовка заключения о результатах производственной практики.
- 3.10. Со стороны организации. В которую направляется на производственную практику специалист, назначается руководитель (директор, заместитель директора, курирующий направления, по которым осуществляется производственная практика специалиста). В обязанности руководителя входит:
  - обеспечение условий для реализации программы производственной практики;
  - текущее руководство, консультирование;
  - участие в подведении итогов производственной практики.
- 3.11. Учебная нагрузка за руководство производственной практикой рассчитывается с учетом объема программы производственной практики.

#### **4. Документальное оформление производственной практики.**

4.1. Основным документом. Регламентирующим производственную практику, является программа производственной практики, согласованная с руководителем организации, в которую направляется обучающийся.

4.2. Основным отчетным документом для Учреждения является журнал производственного обучения. В журнале ведется учет выполненной работы. Производственная практика заканчивается квалификационной пробной работой. В конце срока проведения производственной практики руководителем стажировки от организации, дается заключение о результатах ее прохождении стажером. Соответствующая запись производится в журнале и заверяется печатью организации.

4.3. Итого стажировки подводятся как в самой организации, где обучающийся проходил стажировку, так и в Учреждении.

4.4. По результатам прохождения производственной практики, являющейся самостоятельным видом обучения. Специалисту выдается соответствующий документ, стажировочный лист и производственная характеристика.

Рассмотрено общим собранием работников \_\_\_\_\_  
протокол \_\_\_\_\_

Согласовано советом обучающихся \_\_\_\_\_ протокол \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_